

4. 조직활성화 CA(변화전문가)과정

교육목적

회사 핵심임직원들의 자기 계발 욕구 충족 및 조직 시너지 활성화의 체험적 학습을 통해 자기 만족도 및 회사 생산성 향상에 기여케 함을 목적으로 한다

교육 목표

변화 전문가로서

- 자기 발견을 통한 자기 리더십 스타일의 체험적 습득
- 가치관과 비전을 공유한 스스로 작업팀 구성방법의 체험적 습득
- 조직의 효율과 시너지 발휘방법의 체험적 습득
- 조직혁신을 위한 조직활성화 방법의 체험적 습득

과정 특징

전원 참여식 Synergogy(相教)學習法을 통한 즉시 피드백으로 최고의 학습효과를 도출 해 냄
Empowering Leadership, Self Leadership능력 함양

주요 교육내용

모듈	주요내용	시간	교수기법
열림 마당	<ul style="list-style-type: none"> • Ice Breaking / 과정 안내 • 팀 빌딩 맛보기 	1	강의 사례연구
자기 발견	<ul style="list-style-type: none"> • 나의 리더십 스타일은? • 리더십 행위의 각 요소 이해 • 조직 개발과 리더십 요소 	2	설문진단 강의
패러다임 변환과 조직혁신 활성화의 방향	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 경영 환경 및 패러다임 변화 ▪ 새로운 조직활성화의 방향은? 	2	강의 사례연구
조직활성화 체험 맛보기	<ul style="list-style-type: none"> • Empowerment 개념이해하기 • Empowerment 불어넣어 주기 체험 • 창의적 혁신적 의사결정 체험하기 • 서로 다른 주장에 대한 해결은? 	6	강의 설문진단 Synergogy (相敎學習法)

모듈	주요내용	시간	교수기법
조직활성화 프로세스 체험(1) - 가치관과 비전 공유	<ul style="list-style-type: none"> • 탁월한 리더의 특징은? • 조직혁신을 위한 조직활성화-그 초점은? • 우리 팀은 효율이 몇 %인가?/ 시너지 발휘는? • 효율과 시너지를 높이기 위해서는? • 가치관과 비전 공유하기 • 건전한 비평 체험 맞보기 	5	강의 토의/발표 사례연구
조직활성화 프로세스 체험(2) - 혁신적 스스로 작업팀 만들기	<ul style="list-style-type: none"> • 공유계획 수립의 핵심 행동은? • 팀원에게 스스로 몰입토록 유도하기 • 결과와 과정의 평가 / 끊임없는 향상과 개선 	3	강의 설문진단 Synergogy (相教學習法)
자신의 스타일 재인식 및 끝맺음	<ul style="list-style-type: none"> • 자신의 스타일 재 판정 • 과정 시작 때와의 변화 비교평가 • 변화 방향인지 	1	설문진단 강의
계(교육시간조정가능)		20	